

ZAŁĄCZNIK
do uchwały nr IX/49/07/07
Rady Miejskiej we Włoszczowie
z 25 kwietnia 2007 r.

REGULAMIN

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Włoszczowa
na 2007 r.**

ROZDZIAŁ PIERWSZY

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa.

2. W regulaminie wymienionym w ust. 1 określa się:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania następujących dodatków do wynagrodzenia:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy,
- 4) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania, a także wysokość dodatku mieszkaniowego.

3. W sprawach nie określonych szczegółowo w niniejszym regulaminie zastosowanie znajdują przepisy ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 - z późn. zm.) i ujęte we właściwych aktach wykonawczych – przede wszystkim natomiast w rozporządzeniu MENiS z 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22 poz. 181 – zmiany: Dz. U. z 2006 r. nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372) - a także w obowiązującym prawie pracy.

§ 2

Ilekoć użyto w niniejszym regulaminie - bez szczegółowego określenia – pojęć wymienionych w pkt. 1-13, oznaczają one - odpowiednio:

- 1) **Karta Nauczyciela** – ustawę z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 - z późn. zm.),
- 2) **rozporządzenie** – rozporządzenie MENiS z 31 stycznia 2005 r. - w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22 poz. 181 – zmiany: Dz. U. z 2006 r. nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372),
- 3) **regulamin** – Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa na 2007 r.,
- 4) **organ prowadzący** – Gminę Włoszczowa,
- 5) **burmistrz** – Burmistrza Gminy Włoszczowa.
- 6) **szkoła** – gimnazjum, szkołę podstawowa i przedszkole prowadzone przez Gminę Włoszczowa,
- 7) **dyrektor** lub **wicedyrektor** - dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Włoszczowa,
- 8) **nauczyciel** – nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym pozostaje Gmina Włoszczowa,
- 9) **rok szkolny** – okres wyznaczający pracę szkoły, rozpoczynający się 1 września i trwający do 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego,
- 10) **klasa** – klasę, a także oddział i grupę,
- 11) **uczeń** – ucznia, wychowanka,
- 12) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – wymiar godzin ustalony w przepisach art. 42 ust. 3 ustawy wymienionej w pkt. 1 – tzn. Karty Nauczyciela,
- 13) **zakładowa organizacja związkowa** – Zarząd Oddziału ZNP i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność”.

ROZDZIAŁ DRUGI

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość, harmonogram wypłacania, a także zasady ustalania okresów uprawniających do otrzymywania i naliczania dodatku za wysługę lat określono w art. 33 Karty Nauczyciela i przepisach wykonawczych – w szczególności w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek ustala się i wypłaca według następujących zasad:

- 1) jeżeli prawo do tego dodatku lub do wyższej jego stawki uzyskano z pierwszym dniem miesiąca – jest on naliczany i wypłacany od tej daty,
- 2) w sytuacji, gdy uprawnienia te nauczyciel nabył już w ciągu miesiąca – dodatek jest naliczany od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po tym, w którym nauczyciel uzyskał prawo do tego składnika wynagrodzenia lub wyższej jego stawki.

3. W przypadku dyrektora uprawnienia do uzyskania dodatku za wysługę lat i jego wysokość określa burmistrz, natomiast w odniesieniu do nauczyciela czynności te wykonuje dyrektor.

ROZDZIAŁ TRZECI

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunki ogólne przyznawania dodatku motywacyjnego określono w § 6 rozporządzenia, natomiast jego wysokość, a także zasady udzielania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszczowa ustalono w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje następującym nauczycielom:

- 1) stażystom,
- 2) ukaranym w trybie określonym w przepisach Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy licząc od daty udzielenia tej kary,
- 3) korzystającym z urlopu na poratowanie zdrowia,
- 4) przebywającym w stanie nieczynnym.

§ 5

1. Uprawnienia do uzyskania dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa pełnego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania dodatku wymienionego w ust. 1 jest uzyskanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

3. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej – w szczególności:
 - a) pełna realizacja programu nauczania i wprowadzanie nowych treści; korelacja z innymi przedmiotami; uczestnictwo i sukcesy uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach – z uwzględnieniem ich możliwości, a także warunków pracy nauczyciela,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie ich efektywności,
 - c) wdrażanie nowych rozwiązań metodycznych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych – organizowanych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie – we współpracy z rodzicami – problemów wychowawczych uczniów,
 - f) wnikliwa diagnoza środowiska wychowawczego uczniów; aktywna i efektywna działalność ukierunkowana na uczniów wymagających szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności zmierzającej do zapobiegania i rozwiązywania problemów w zakresie patologii społecznej.

- 2) jakość świadczonej pracy – w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowym zadaniem – w szczególności natomiast:
 - a) efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) doskonalenie umiejętności zawodowych,
 - c) prezentowanie dorobku pedagogicznego,
 - d) publikacje naukowe i popularno-naukowe z zakresu problematyki związanej z działalnością dydaktyczno-wychowawczą,
 - e) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - f) troska o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela – w szczególności:
 - a) uczestnictwo w organizowaniu uroczystości szkolnych oraz imprez kulturalno-oświatowych i sportowych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w tej szkole,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, a także w przedsięwzięciach sportowo-kulturalnych,
 - d) aktywność wykazywana w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) uczestnictwo w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. W procedurze ustalania prawa do uzyskania dodatku motywacyjnego przez dyrektorów - poza warunkami określonymi w § 5 ust. 2 i 3 niniejszego regulaminu – określa się następujące dodatkowe kryteria:

- 1) tworzenie warunków do realizacji w szkole zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych – w szczególności poprzez: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie placówki w środki dydaktyczne i sprzęt; zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem obowiązujących przepisów sanitarnych, BHP i przeciwpożarowych,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, a także pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) troska o infrastrukturę techniczną szkoły: organizowanie przeglądów technicznych, realizacja prac konserwacyjno-remontowych; przestrzeganie porządku i czystości, a także zapewnienie estetyki szkoły i jej bezpośredniego otoczenia,
- 4) prowadzenie spraw osobowych i zatrudniania pracowników; zagospodarowanie funduszu świadczeń socjalnych i nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego: ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę zawodową; inspirowanie do innowacji i eksperymentów, a także motywowanie do doskonalenia zawodowego; realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 6) współpraca z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, a także realizacja jego zaleceń i wniosków,
- 7) kształtowanie atmosfery w szkole umożliwiającej prawidłową realizację przez nauczycieli i pozostałych pracowników zadań statutowych placówki,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) inicjatywa i samodzielność w rozwiązywaniu bieżących problemów,
- 10) inspirowanie nauczycieli do realizacji dodatkowych zadań, np. uczestnictwa w konkursach, olimpiadach; organizowania wycieczek, samodzielnego wykonywanie pomocy dydaktycznych.

§ 7

1. Wysokość środków przeznaczonych na finansowanie dodatków motywacyjnych ustala się na 3,5 % – naliczone od kwoty zaplanowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w każdej szkole.

2. Wypłata dodatków, o których mowa w ust. 1, następuje w ramach zabezpieczonych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – co najmniej na 4 miesiące i na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

4. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi może wynieść 20 % przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

5. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi może wynieść 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznają: dyrektorowi – burmistrz, natomiast nauczycielowi – dyrektor.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej, działający w uzgodnieniu z dyrektorem pierwszej spośród obydwu wymienionych instytucji.

3. Nauczycielowi przeniesionemu w trybie art. 18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole, dodatek motywacyjny ustala dyrektor tej placówki, gdzie został on na tej podstawie zatrudniony, co następuje po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

4. Dodatek motywacyjny – zarówno dla nauczycieli i dyrektorów – przyznaje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

§ 9

1. Wypłatę dodatku motywacyjnego obniża się, wstrzymuje lub zawiesza, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał realizacji zadań, za które został on przyznany.

2. Czynności w sprawach, o których mowa w ust. 1, w stosunku do dyrektora wykonuje burmistrz, natomiast w odniesieniu do nauczyciela – dyrektor.

ROZDZIAŁ CZWARTY

Dodatek funkcyjny

§ 10

1. Warunki ogólne i okoliczności uprawniające do przyznania dodatku funkcyjnego określono w § 5 rozporządzenia, natomiast jego wysokość, a także zasady udzielania i wypłacania nauczycielom ustalono w niniejszym regulaminie.

2. Prawo do otrzymywania dodatku wymienionego w ust. 1, wypłacanego w cyklu miesięcznym, przysługuje nauczycielom, którym w szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszczowa powierzono następujące funkcje:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora, a także inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) opiekuna stażu,
- 4) opiekuna punktu filialnego.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 regulaminu, ustala dla dyrektora – burmistrz, natomiast dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, co następuje w każdym przypadku po zasięgnięciu opinii właściwego organu organizacji związkowych.

2. Dodatek wymieniony w ust. 1 ustala się uwzględniając następujące kryteria i uwarunkowania:

- 1) stopień organizacyjny i rozmiary szkoły – w szczególności:
 - a) liczbę uczniów i oddziałów, a także filii,
 - b) zatrudnienie – liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,

- c) liczbę budynków oraz ich lokalizację,
 - 2) warunki organizacyjne i stopień trudności realizacji zadań wynikających z funkcji kierowniczej – przede wszystkim:
 - a) stan techniczny szkoły,
 - b) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - c) prowadzenie dożywiania,
 - d) liczbę wspomagającej kadry kierowniczej (stanowisk),
 - 3) wyniki pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów zespołów placówek oświatowych ustala się na podstawie ogólnej liczby oddziałów – łącznie z filiami, a także przedszkolami, które podlegają ich jurysdykcji.
4. Maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi ustala się na kwotę 900 zł (miesięcznie) brutto.
5. Dodatek funkcyjny przyznany zastępcy dyrektora nie może przekroczyć 70 % dodatku funkcyjnego dyrektora placówki oświatowej, który jest jego pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 12

Dodatki dla nauczycieli, którym powierzono funkcje wymienione w § 10 ust. 2 pkt. 2-4 regulaminu, określa się w następującej wysokości (ubruttowane):

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) oddziału liczącego do 25 uczniów – co najmniej 50,00 zł,
 - b) oddziału liczącego powyżej 25 uczniów – co najmniej 80,00 zł,
 - c) oddziału integracyjnego – co najmniej 80,00 zł,
- 2) opiekuna stażu – co najmniej 22,20 zł
- 3) opiekuna punktu filialnego – od 100,00 do 115,00 zł

§ 13

1. Dodatek funkcyjny za czynności opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi i niezależnie od wymiaru czasu jego pracy.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje także wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze.

§ 14

1. Jeżeli prawo do otrzymywania dodatku funkcyjnego uzyskano z pierwszym dniem miesiąca – jest on naliczany i wypłacany od tej daty.
2. W sytuacji, gdy uprawnienia do tego dodatku zostały nabyte już w ciągu miesiąca – jest on naliczany od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po tym, w którym nauczyciel uzyskał prawo do tego składnika wynagrodzenia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do otrzymywania dodatku funkcyjnego z upływem tego terminu; w przypadku wcześniejszego odwołania z tej funkcji – z końcem miesiąca, w którym ono nastąpiło, natomiast jeżeli czynności tej dokonano pierwszego dnia miesiąca – wówczas uprawnienie to wygasa licząc od tej daty.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w następujących okolicznościach:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) podczas urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także od pierwszego dnia miesiąca następującego po tym miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania funkcji uprawniającej do otrzymywania tego dodatku, natomiast jeżeli okoliczności te zaistniały pierwszego dnia miesiąca – to wówczas od tej daty.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny przyznają – odpowiednio: dyrektorowi – z uwzględnieniem przepisów § 12 ust 1 regulaminu – burmistrz, natomiast nauczycielom – dyrektor właściwej szkoły.

2. Ustalenie wysokości dodatków funkcyjnych – dokonane zarówno przez burmistrza i dyrektorów szkół – następuje po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe.

ROZDZIAŁ PIĄTY

Dodatek za warunki pracy

§ 16

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek, o którym mowa w art. 34 Karty Nauczyciela, natomiast w §§ 8 i 9 rozporządzenia określono szczegółowe okoliczności uzasadniające jego przyznanie.

2. Ustala się następujące wskaźniki dodatków za każdą zrealizowaną w warunkach określonych w ust. 1 godzinę lekcyjną, przysługujących nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa – i skalkulowane wg stawki osobistego zaszeregowania:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 2 %,
- 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 4 %,
- 3) inne niż określone w pkt. 2 przypadki indywidualnego nauczania dziecka w domu – 2 %,
- 4) nauczyciele wspomagający w oddziałach integracyjnych – 2 %

3. Dodatek za warunki pracy przyznają – odpowiednio: dyrektorowi – burmistrz, nauczycielom – dyrektor właściwej szkoły.

4. Ustalenie prawa do otrzymywania dodatku za warunki pracy następuje po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową.

ROZDZIAŁ SZÓSTY

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 17

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – określony w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela – przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

2. Tryb przydzielania godzin wymienionych w ust. 1, ich definicję, a także zasady wypłacania i kalkulacji wynagrodzenia przysługującego za zrealizowaną jednostkę lekcyjną uregulowano w art. 35 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego – łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku – – przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla właściwego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin – w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, natomiast co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z następujących powodów:

- 1) przerw określonych w przepisach o organizacji roku szkolnego,

- 2) rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy - z wyjątkiem:
 - a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej, a także w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich przeprowadzić z następujących przyczyn:
- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy sportowo-kulturalne,
 - 3) rekolekcji,
 - 4) uczestnictwa w konferencji metodycznej,
 - 5) choroby dziecka objętego indywidualnym nauczaniem, trwającej nie dłużej niż tydzień.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe zrealizowane w ramach zajęć pozalekcyjnych ujętych w arkuszu organizacyjnym szkoły – ustala się na analogicznych zasadach, jak za pozostałe godziny ponadwymiarowe.

§ 18

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 17 ust. 4 regulaminu.

§ 19

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa – odpowiednio: w przypadku dyrektora – burmistrz, dla nauczyciela – dyrektor.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw faktycznie zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli – ustala dyrektor szkoły, który poświadcza zgodność przedstawionego rozliczenia (zestawienia) z zatwierdzonym przez organ prowadzący arkuszem organizacyjnym placówki – w kształcie po uwzględnieniu zmian wprowadzonych zaakceptowanymi aneksami – a także z właściwą dokumentacją dotyczącą zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ SIÓDMY

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20

1. Wysokość funduszu, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela ustala się w kwocie 1 % naliczonego od zaplanowanych każdego roku wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa.
2. Środki ujęte w funduszu wymienionym w ust. 1 zostaną przeznaczone w równych częściach – po 50 % – na sfinansowanie następujących nagród:
 - 1) dyrektorów poszczególnych placówek,
 - 2) Burmistrza.

§ 21

Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagród wymienionych w § 20:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integracja klasy i aktywizacja społeczna uczniów,
 - b) mobilizacja uczniów do udziału w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) rozwijanie u dzieci zainteresowań i uzdolnień.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) stwierdzonych co najmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, przeglądach i olimpiadach przedmiotowych, imprezach sportowych, organizowanych co najmniej na szczeblu powiatu i województwa,
 - c) przygotowywanie uroczystości patriotycznych organizowanych w szkole i środowisku,
 - d) osiąganie co najmniej dobrych i bardzo dobrych wyników w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
 - e) wprowadzanie innowacji lub programów autorskich w nauczaniu,
 - f) inicjatywy prowadzące do unowocześnienia procesu dydaktycznego.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzenie działalności zmierzającej do likwidacji różnego rodzaju patologii,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami zajmującymi się działalnością kulturalną i oświatową.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) doskonalenie warsztatu pracy,
 - b) pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - c) aktywny udział w zespołach samokształceniowych oraz organizowanie i prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - d) publikacje z zakresu problematyki szkolnej w wydawnictwach specjalistycznych.
- 5) w zakresie kierowania szkołą:
 - a) wpływ na kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - b) stwarzanie dobrych warunków do pracy i samokształcenia nauczycieli,
 - c) tworzenie bazy szkoły,
 - d) właściwą współpracę ze środowiskiem w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje,
 - e) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły lub przedszkola.

§ 22

1. Nagrody Burmistrza są przyznawane z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek złożony przez następujące podmioty:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów – przez dyrektora właściwej placówki i wizytatorów Kuratorium Oświaty,
- 2) dla dyrektorów – przez wizytatorów Kuratorium Oświaty lub pracownika administracji samorządowej nadzorującego sprawę oświaty.

2. Prawo do składania wniosków o nagrodę Burmistrza przysługuje także organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana po upływie jednego roku pracy pedagogicznej, nauczycielowi posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

4. Nagrody Burmistrza są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, natomiast w szczególnie uzasadnionych przypadkach – może to nastąpić także w innym terminie.

5. Wnioski o nagrodę dla nauczycieli i dyrektorów podlegają zaopiniowaniu przez właściwe związki zawodowe działające na terenie szkoły.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 5, podlegają zaopiniowaniu przez zespół ds. nagród i odznaczeń, powołany przez Burmistrza i działający w następującym składzie:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego - w tym jednego w charakterze przewodniczącego,
- 2) przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego (właściwy wizytator),
- 3) przedstawiciele związków zawodowych: ZNP Zarządu Oddziału we Włoszczowie i NZSS – Solidarność (Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania).

7. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Włoszczowa, w terminie do 30 września każdego roku.

§ 23

1. Szczegółowe zasady, tryb i kryteria przyznawania nagród dyrektora, respektujące postanowienia określone w rozdziale siódmym niniejszego regulaminu – ustalają dyrektorzy poszczególnych placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa.

2. Uregulowania, o których mowa w ust. 1, podlegają uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 24

1. Decyzję o wysokości nagrody podejmuje odpowiednio – w przypadku nagrody Burmistrza – Burmistrz Gminy Włoszczowa, natomiast w odniesieniu do nagrody dyrektora – Dyrektor właściwej placówki oświatowej.

2. Nagroda Dyrektora nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.

3. Nauczyciel lub dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, natomiast jego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

4. Nagrody wypłaca ZOEA SiP.

ROZDZIAŁ ÓSMY

Dodatek mieszkaniowy

§ 25

1. Prawo do otrzymywania dodatku mieszkaniowego określono w przepisach ujętych w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, natomiast jego wysokość, uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych położonych na terenie wiejskim prowadzonych przez Gminę Włoszczowa, została ustalona w niniejszym regulaminie.

2. Ustala się następujące miesięczne stawki (brutto) dodatku, o którym mowa w ust. 1:

- 1) w przypadku rodziny jednoosobowej – 45 zł,
- 2) dla dwóch osób – 60 zł,
- 3) liczącej trzy osoby – 75 zł,
- 4) przy czterech i większej liczbie osób w rodzinie – 90 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do tego dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami lub słuchaczami szkół policealnych i pomaturalnych, do czasu ukończenia studiów wyższych lub szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy – oszacowany w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, natomiast otrzymujący dodatek dyrektor szkoły – burmistrza. W przypadku nie dopełnienia tego obowiązku nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

§ 26

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w następujących okolicznościach:

- 1) w okresie nie świadczenia pracy, za który przysługuje jednak wynagrodzenie,
- 2) podczas korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 6) odbywania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej i przeszkolenia wojskowego – z istotnym jednak zastrzeżeniem, że nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony, dodatek ten wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta z nim umowa.

§ 27

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub złożony wspólnie przez nauczycieli będących małżonkami, z uwzględnieniem postanowień określonych w § 25 ust. 4 niniejszego regulaminu.

2. Prawo do otrzymania dodatku uzyskuje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Uprawnienia do otrzymywania dodatku mieszkaniowego stwierdzają – odpowiednio: w przypadku dyrektora – burmistrz, natomiast w odniesieniu do nauczyciela – dyrektor właściwej szkoły.

ROZDZIAŁ DZIEWIĄTY

Przepisy końcowe

§ 28

1. Stwierdzenia uprawnień i ustalenie wymiaru składników wynagrodzenia, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3 niniejszego regulaminu – następuje:

- 1) w dokumencie stwierdzającym pozostawanie w stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia jego nawiązania,
- 2) w odrębnym dokumencie – jeżeli jest to świadczenie jednorazowe lub przyznawane w okresie obowiązywania stosunku pracy lub ulega zmianie wysokość tego składnika wynagrodzenia,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz z nową jego stawką zmianie ulega także wysokość świadczenia.

2. Procedury określone ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń – w szczególności w sytuacji, gdy nastąpi zbieżność terminów nabycia właściwych w tym przypadku uprawnień lub ustalenia ich wysokości.

§ 29

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt. 1-3, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 30

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego – przyznane nauczycielom na podstawie rozporządzenia MENiS wymienionego w § 2 pkt. 3 niniejszego regulaminu, pozostaje na poziomie sprzed 1 września 2006 r., do czasu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunków pracy tych nauczycieli, chyba że

rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty określi wyższe minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego niż kwota wynagrodzenia zasadniczego przyznana danemu nauczycielowi.

§ 31

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone jedynie w trybie i na zasadach właściwych jego nadania.