

UCHWAŁA NR II/13/24
RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE
z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Włoszczowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z § 6 i § 7 Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz.1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się od dnia 7 maja 2024 r. Burmistrzowi Gminy Włoszczowa Grzegorzowi Dziubkowi wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.180,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4.083,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje, dodatek za wieloletnią pracę i dodatkowe wynagrodzenie roczne, ustalane na zasadach określonych w obowiązujących przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej we Włoszczowie.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XXXVI/240/21 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Włoszczowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Grzegorz Dudkiewicz

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy, a podstawę do ustalenia wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza stanowią przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ustala się wynagrodzenie zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych jako obligatoryjny składnik wynagrodzenia w wysokości określonej w § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz dodatek za wieloletnią pracę przysługujący zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Wynagrodzenie Burmistrza Gminy Włoszczowa w poszczególnych jego składnikach mieści w granicach określonych ustawą i rozporządzeniem oraz nie przekracza maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, o którym mowa w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

Ustalając wysokość wynagrodzenia Rada Miejska winna uwzględnić art. 78 kodeksu pracy, z którego wynika, że wynagrodzenie winno być tak ustalone, aby odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy. Status pracowniczy burmistrza jest szczególny, wymaga dyspozycyjności, zaangażowania, związany jest z odpowiedzialnością nie tylko za działania własne, ale całego aparatu urzędniczego. Burmistrz musi pozostawać w ciągłej gotowości do nowych warunków, zmieniającego się otoczenia w dziedzinie gospodarczej, ekonomicznej i ustrojowej w jakiej funkcjonuje gmina. Wyznacznikiem jakości świadczonej pracy jest pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych podejmowanie inwestycji. Jakość świadczonej pracy potwierdzają też wyniki przeprowadzonych kontroli.

W związku z powyższym ustalone w uchwale wynagrodzenie jest adekwatne do wykonywanej pracy.

