

UCHWAŁA Nr XXXIII/235/09
Rady Miejskiej we Włoszczowie
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa


Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz.1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz.1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. Określa się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej we Włoszczowie


Stanisław Nowak

UZASADNIENIE

Art. 1 pkt 3 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) zmienił treść art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Zgodnie z tym zapisem Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zniesiono tym samym obowiązek corocznego uchwalania przez organ prowadzący regulaminu wynagradzania.

Regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, do czego zobowiązują przepisy art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela. Projekt przekazano związkom zawodowym (ZNP, NSZZ „Solidarność”) 11 marca br.

Regulamin nie reguluje zasad przyznawania nagród dla nauczycieli, ponieważ te przepisy zostały określone w uchwale Nr XXXII/226/09 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włoszczowa.

**Regulamin wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszczowa**

Rozdział pierwszy
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć użyto w niniejszym regulaminie - bez szczegółowego określenia – pojęć wymienionych w pkt. 1-8, oznaczają one - odpowiednio:

- 1) **Karta Nauczyciela** – ustawę z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 – ze zmianami),
- 2) **Ustawa** – ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 – ze zmianami)
- 3) **rozporządzenie** – rozporządzenie MENiS z 31 stycznia 2005 r. - w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 – ze zmianami),
- 4) **organ prowadzący** – Gminę Włoszczowa,
- 5) **burmistrz** – Burmistrza Gminy Włoszczowa.
- 6) **szkoła** – szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole prowadzone przez Gminę Włoszczowa,
- 7) **dyrektor** lub **wicedyrektor** - dyrektora lub wicedyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Włoszczowa,
- 8) **nauczyciel** – nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym pozostaje Gmina Włoszczowa,

Rozdział drugi
Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział trzeci
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Określa się następujące szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 4) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki – w szczególności – poprzez stałą współpracę z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 8) efektywne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) stosowanie w praktyce nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
 - 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 11) inicjowanie lub aktywne uczestniczenie w pracach zmierzających do pozyskiwania dodatkowych środków - w szczególności umożliwiających organizację zajęć pozalekcyjnych,
 - 12) realizowanie zadań wpływających na rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - 13) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawach warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego – oprócz warunków wymienionych w ust. 1 – należy uwzględnić, co następuje:
- 1) rozwijanie oferty szkoły w zakresie prowadzonych zajęć pozalekcyjnych,
 - 2) inicjowanie i skuteczne przeprowadzanie działań związanych z pozyskiwaniem dodatkowych środków, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską – umożliwiających np. organizację zajęć pozalekcyjnych,
 - 3) umiejętność współpracy ze środowiskami, organizacjami oraz instytucjami wspierającymi szkołę, przy czym należy uwzględnić efekty już uzyskane w rezultacie tej współpracy,
 - 4) racjonalnie i szczególnie efektywnie dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
 - 5) doskonalenie kwalifikacji związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 6) tworzenie warunków i atmosfery, które sprzyjają efektywnej pracy zatrudnionych w placówce nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,
 - 7) efektywna współpraca z wszystkimi organami i organizacjami działającymi w szkole.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się na 4,5 % naliczone od kwoty przeznaczanej corocznie na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszczowa.

2. Wypłata dodatków, o których mowa w ust. 1, następuje w ramach zabezpieczonych w budżecie szkoły środków.

3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, mogą zostać zwiększone o dodatkowe kwoty przeznaczone z budżetu gminy na wypłatę tych dodatków dla dyrektorów.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi lub dyrektorowi na czas określony – nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi może wynieść do 20 % przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi może wynieść do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który został on przyznany, dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział czwarty Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 5 rozporządzenia, dla nauczycieli określa dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz, co następuje po uwzględnieniu następujących kryteriów:

- 1) liczby uczniów,
- 2) liczby oddziałów, a także stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) ilości szkół w zespole,
- 4) liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych,
- 5) struktury organizacyjnej szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym w zastępstwie powierzono obowiązki wymienione w § 5 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stanowisk określa następująca tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie (w zł)
1.	Przedszkola: 1) dyrektor 2) wicedyrektor	260 – 600 200 – 500
2.	Szkoły podstawowe (gimnazja): 1) dyrektor 2) wicedyrektor	350 – 700 200 – 600
3.	Zespoły placówek oświatowych: 1) dyrektor 2) wicedyrektor	450 – 1100 400 – 800
4.	Wychowawstwo klasy: 1) oddziału liczącego do 25 uczniów 2) oddziału liczącego powyżej 25 uczniów 3) oddziału integracyjnego	50 80 80
5.	Sprawowanie funkcji: 1) opiekuna stażu 2) opiekuna punktu filialnego	50 100 – 200

4. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi – niezależnie od wymiaru czasu pracy.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział piąty Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje następujący dodatek do otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych:

- 1) w wysokości 10 % - w przypadku określonym w § 8 pkt 7 rozporządzenia,
- 2) w wysokości 7 % - w przypadkach, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia,
- 3) w wysokości 2 % - w pozostałych warunkach wymienionych w § 8 rozporządzenia,
- 4) w wysokości 2 % - w przypadku nauczyciela wspomagającego w oddziałach integracyjnych.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Rozdział szósty Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział siódmy
Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Prawo do otrzymywania dodatku mieszkaniowego określono w przepisach ujętych w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, natomiast jego wysokość, uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie wiejskim prowadzonych przez Gminę Włoszczowa, została ustalona w niniejszym regulaminie.

2. Ustala się następujące miesięczne stawki (brutto) dodatku, o którym mowa w ust. 1:

- 1) w przypadku rodziny jednoosobowej – 45 zł,
- 2) dla dwóch osób – 60 zł,
- 3) liczącej trzy osoby – 75 zł,
- 4) przy czterech i większej liczbie osób w rodzinie – 90 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do tego dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 5) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami lub słuchaczami szkół policealnych i pomaturalnych, do czasu ukończenia studiów wyższych lub szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem i stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy – oszacowany w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, natomiast otrzymujący dodatek dyrektor szkoły – burmistrza. W przypadku nie dopełnienia tego obowiązku nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

§ 9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w następujących okolicznościach:

- 1) w okresie nie świadczenia pracy, za który przysługuje jednak wynagrodzenie,
- 2) podczas korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

- 5) odbywania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej i przeszkolenia wojskowego – z istotnym jednak zastrzeżeniem, że nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony, dodatek ten wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta z nim umowa.

§ 10. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub złożony wspólnie przez nauczycieli będących małżonkami.

2. Prawo do otrzymania dodatku uzyskuje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Uprawnienia do otrzymywania dodatku mieszkaniowego stwierdzają – odpowiednio: w przypadku dyrektora – burmistrz, natomiast w odniesieniu do nauczyciela – dyrektor właściwej szkoły.

Rozdział ósmy Postanowienia końcowe

§ 11. Kryteria i tryb przyznawania nagród – dla nauczycieli zatrudnionych szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszczowa – ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela – określa odrębna uchwała.

§ 12. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym do jego nadania.